

GEBUIKERSREGELING MOBILITY CARD KAARTHOUDERS

Ondergetekenden:

1. Voorbeeld bedrijf, een [rechtsvorm] opgericht naar [Land] recht, statutair gevestigd te Voorbeeld en kantoorhoudende aan de Voorbeeldstraat 1 te (1111 AA) Voorbeeld en hierbij wettelijk vertegenwoordigd door haar directeur de heer/mevrouw A. Voorbeeld, hierna te noemen: de “**Werkgever**”;

en
2. de heer/mevrouw B. Voorbeeld Medewerker, wonende aan de Voorbeeldstraat 1, 1111 BB Voorbeeld, hierna te noemen: de “**Werknemer**”;

Hierna gezamenlijk te noemen: “**Partijen**”.

Definities

In deze Gebruikersregeling hebben de volgende begrippen, telkens aangeduid met een hoofdletter, de volgende betekenis:

Dienst:	de dienstverlening van XXIImo met betrekking tot het management en de financiering van Mobiliteitsdiensten;
Kaartmaatschappij:	uitgever van betaalkaarten (TPML en/of IDTFS) en/of OV-chipkaart;;
Overeenkomst:	de overeenkomst tussen Werkgever en XXIImo / de Reseller op grond waarvan XXIImo en/of de Reseller de Dienst aan de Werkgever levert;
Reseller:	een distributeur van de Diensten van XXIImo. Als distributeur is de Reseller gerechtigd de Diensten aan haar Klanten te (weder)verkoppen;
XXIImo:	XXIImo B.V., Stadsplateau 11, 3521 AZ Utrecht, ingeschreven bij het handelsregister van de Kamer van Koophandel onder nummer 53111524.

Artikel 1. Dienstverlening, Toepassing gebruikersregeling

- 1.1 Deze gebruikersregeling is van toepassing tussen Partijen vanaf het moment dat aan de Werknemer toegang wordt gegeven tot het webportal (het besloten gedeelte op de website van XXIImo of de Reseller waarop de Werknemer en Werkgever rapportages kunnen downloaden en bekijken) of, indien dit moment eerder is, vanaf het moment dat de Werknemer over een Mobility Card en/of OV-chipkaart beschikt.
- 1.2 Informatie over de duur van de geldigheid van de Mobility Card en/of OV-chipkaart, levering van de Mobility Card en/of OV-chipkaart alsmede het activeringsproces, Mobility Card acceptatienetwerk en het proces van het vervangen van de Mobility Card en/of OV-chipkaart is verkrijgbaar bij Werkgever en/of op de website van XXIImo en/of de Reseller

Artikel 2. Algemene bepalingen

- 2.1 De Werknemer dient de Mobility Card en/of OV-chipkaart, de door XXIImo verstrekte gebruikersnaam en de door de Werknemer gekozen pincode en wachtwoord, naast hetgeen is bepaald in deze gebruikersregeling en overige van toepassing zijnde bepalingen, te verkrijgen en te gebruiken als goed huisvader.
- 2.2 De Mobility Card en/of OV-chipkaart, pincode, gebruikersnaam en het wachtwoord zijn strikt persoonlijk. Dit betekent dat enkel de Werknemer gerechtigd en bevoegd is om gebruik te maken van de Mobility Card en/of OV-chipkaart, pincode, gebruikersnaam en wachtwoord. De Werknemer is bovendien enkel gerechtigd en bevoegd om ten behoeve van zichzelf in de hoedanigheid van Werknemer in dienst bij Werkgever gebruik te maken van de Mobility Card en/of OV-chipkaart, pincode, gebruikersnaam en wachtwoord. Het is de Werknemer uitdrukkelijk verboden om de Mobility Card en/of OV-chipkaart, pincode, gebruikersnaam en wachtwoord op welke wijze dan ook ter beschikking te stellen aan, op actieve of op passieve wijze, aan een ander persoon dan zichzelf. Met een ander persoon wordt ook bedoeld: partner, familieleden, vrienden, huisgenoten, collega's, medewerkers van acceptanten (zijnde de aanbieders van mobiliteitsdiensten) en bezoekers van de Werknemer.
- 2.3 De Mobility Card en/of OV-chipkaart blijft eigendom van de Kaartmaatschappij (uitgever van Betaalkaarten en/of OV-chipkaarten). Noch de klant, noch de Werknemer mogen iets aan de Mobility Card en/of OV-chipkaart veranderen en deze niet kopiëren.

- 2.4 De door of namens XXI mo of de Reseller verstrekte Mobility Card en/of OV-chipkaart, pincode, gebruikersnaam en wachtwoord mogen uitsluitend worden gebruikt voor de doeleinden waarvoor ze zijn verstrekt en voor de mobiliteitsdiensten waartoe de Werknemer is geautoriseerd.
- 2.5 Indien XXI mo en/of de Reseller volgens deze gebruikersregeling handelingen dient te verrichten of mededelingen dient te doen aan de Werknemer, dan accepteert de Werknemer deze als verricht zodra XXI mo en/of de Reseller de handeling of mededeling aan de klantadministrator of de Werkgever heeft verricht. De klantadministrator betreft de Werkgever of een door de Werkgever aangewezen persoon die verantwoordelijk is voor het management van de Mobility Card(s) en/of OV-chipkaart(en).

Artikel 3. Gebruik Mobility Card en/of OV-chipkaart en pincode

- 3.1 De Werknemer verbindt zich om zorgvuldig om te gaan met de Mobility Card en/of OV-chipkaart, pincode, gebruikersnaam en het wachtwoord.
- 3.2 De Werknemer dient alle maatregelen te nemen om voor de veiligheid van de Mobility Card en/of OV-chipkaart zorg te dragen en onbevoegd gebruik ervan te voorkomen.
- 3.3 De Werknemer dient de Mobility Card en/of OV-chipkaart te laten blokkeren als daar reden voor is. In dat kader dient de Werknemer op de hoogte te blijven van de voorschriften die XXI mo en/of de Reseller geeft, bijvoorbeeld om fraude met de Mobility Card en/of OV-chipkaart en pincode te voorkomen.
- 3.4 De Werknemer is verplicht er altijd voor te zorgen dat de pincode geheim blijft. Deze geheimhoudingsplicht geldt ook ten aanzien van partner, familieleden, vrienden, huisgenoten, collega's, medewerkers van acceptanten en bezoekers van de Werknemer.
- 3.5 De Werknemer is verplicht de Mobility Card en/of OV-chipkaart en pincode altijd veilig en zorgvuldig te bewaren en te gebruiken. De Werknemer mag geen aantekening op de Mobility Card plaatsen dan wel bij de Mobility Card bewaren aangaande de pincode.
- 3.6 Op het gebruik van de Mobility Card en/of OV-chipkaart zijn tevens alle algemene voorwaarden van toepassing van de acceptanten van wiens mobiliteitsdiensten de Werknemer gebruik kan maken en van de Kaartmaatschappij(en).
- 3.7 Voor zover mogelijk zijn alle verplichtingen van de Werknemer en de hierbij gegeven voorschriften betreffende het gebruik van de Mobility Card en/of OV-chipkaart en de pincode, eveneens van toepassing op het bewaren en gebruiken van de gebruikersnaam en het wachtwoord.

Artikel 4. Gebruik OV-chipkaart

- 4.1 Met de OV-chipkaart kan Werknemer reizen in het openbaar vervoer in Nederland. In de niet-grensoverschrijdende treinen van NS Reizigers ("NSR"), geldt, indien tijdens de daluren is ingecheckt, een korting op het actuele voltarief dat geldt tijdens de spijtijden zoals weergegeven op www.ns.nl. NSR kan de voorwaarden voor deze korting eenzijdig aanpassen.
- 4.2 Elke keer als de Werknemer reist met openbaar vervoer komt er een vervoersovereenkomst tot stand tussen de Werknemer en het vervoersbedrijf. Indien een vervoersovereenkomst tot stand komt tussen Werknemer en NSR, is de meest recente versie van de AVR-NS (Algemene Voorwaarden voor het vervoer van Reizigers en Handbagage van de Nederlandse Spoorwegen) van toepassing. Door ondertekening van deze gebruikersregeling verklaart de Werknemer (ten tijde van de ondertekening van deze gebruikersregeling) bekend te zijn met de meest recente versie van de AVR-NS <https://www.ns.nl/voorwaarden.html>.

Artikel 5. Maatregelen bij misbruik

- 5.1 De Werknemer is verplicht de Mobility Card en/of OV-chipkaart meteen te laten blokkeren via het op de website van XXI mo en/of de Reseller aangegeven meldpunt als:
- de Mobility Card en/of OV-chipkaart is gestolen of de Werknemer vermoedt dat deze gestolen is;
 - de Werknemer de Mobility Card en/of OV-chipkaart is verloren of hij niet meer weet waar hij de Mobility Card en/of OV-chipkaart heeft gelaten;
 - de Werknemer de Mobility Card en/of OV-chipkaart na gebruik niet terugkrijgt, bijvoorbeeld omdat deze door een betaalautomaat is ingeslikt;
 - de Werknemer constateert dat één of meer transactie(s) met de Mobility Card heeft/hebben plaatsgevonden die niet door hem zijn gedaan, bijvoorbeeld na controle via het webportal;
 - de Werknemer weet of vermoedt dat iemand anders de pincode weet of heeft gezien;
 - de Werknemer om een andere reden twijfelt aan de veiligheid van de Mobility Card of de pincode.

- 5.2 Als de Werknemer de Mobility Card en/of OV-chipkaart na de melding terugkrijgt of terugvindt, mag de Werknemer die niet meer gebruiken. De oude Mobility Card moet worden vernietigd. De OV-chipkaart moet aan XXImo of de Reseller geretourneerd worden.
- 5.3 Bij (schade door) misbruik (dat wil zeggen fraude met en/of verlies, diefstal of het anderszins verlies van beheer over de Mobility Card en/of OV-chipkaart, pincode, gebruikersnaam of wachtwoord) van de Mobility Card en/of OV-chipkaart moet de Werknemer meteen aangifte doen bij de politie. Als XXImo, de Reseller of de Werkgever daarom vraagt moet de Werknemer en/of de Werkgever een kopie van het proces-verbaal af kunnen geven.
- 5.4 De Werknemer moet er rekening mee houden dat acceptanten van XXImo het gebruik van een specifieke Mobility Card kunnen laten blokkeren indien sprake is van (vermoeden van) misbruik, een technisch defect of dit voor de veiligheid, bescherming en/of goed functioneren van de betreffende mobiliteitsdienst nodig is.
- 5.5 Een (vermoeden van een) defecte Mobility Card en/of OV-chipkaart moet door de Werknemer worden gemeld via het op de website van XXImo of de Reseller aangegeven meldpunt.

Artikel 6. Persoonsgegevens

- 6.1 Door ondertekening van deze gebruikersregeling verklaart Werknemer in te stemmen met de privacyverklaring zoals te vinden op de website van XXImo en/of de Reseller.

Artikel 7. Intellectuele eigendomsrechten

- 7.1 De intellectuele eigendomsrechten op alle Diensten van XXImo, mobiliteitsdiensten en toebehoren (waaronder ook de webportal en de Mobility Cards en/of OV-chipkaart) zijn eigendom van XXImo of van de derde van wie XXImo het recht heeft verkregen om (een onderdeel van) deze (mobiliteits)diensten aan de Werkgever en/of haar klanten en/of Werknemers ter beschikking te stellen.
- 7.2 De Werknemer verklaart op geen enkele wijze inbreuk te zullen maken, dan wel hier op een actieve of passieve wijze behulpzaam bij te zijn, op de intellectuele eigendomsrechten bedoeld onder 7.1. Onder inbreuk maken, wordt mede begrepen het (proberen te) aanpassen, wijzigen, omzeilen, verhinderen van de werking of het ter beschikking krijgen van de software van de Diensten, de ter beschikking gestelde applicatie(s), de beveiligingsmaatregelen van de ov-chip, het webportal en/of het Management Platform (besloten gedeelte op de website van XXImo of de Reseller waar de Werkgever en/of de klantadministrator het gebruik van de mobiliteitsdiensten kan beheren en managen), zulks ten behoeve van ongeoorloofd gebruik van de Mobility Card en/of OV-chipkaart.

Artikel 8. Aansprakelijkheid

- 8.1 Het is de Werknemer verboden om de Mobility Card en/of de OV-chipkaart te (doen) beschadigen, (doen) wijzigen of anderszins te (doen) gebruiken, anders dan het gebruik waartoe de Werknemer bevoegd is.
- 8.2 De Werknemer is – voor zover dit binnen de wettelijke grenzen mogelijk is - volledig zelf aansprakelijk voor alle schade, uit welke hoofde dan ook ontstaan en verband houdend met het gebruik en/of misbruik van de Mobility Card en/of OV-chipkaart, pincode, gebruikersnaam en wachtwoord jegens XXImo/de Reseller/de Werkgever/de klanten/derden. Onder schade wordt begrepen alle directe en indirecte schade, zoals gevolgschade of bedrijfsschade, behoudens de aansprakelijkheid voor directe schade die is veroorzaakt door een toerekenbare tekortkoming in de nakoming van de klantovereenkomst (de overeenkomst tussen Werkgever en XXImo of de Reseller) door XXImo en/of de Reseller.
- 8.3 De door XXImo of de Reseller verstrekte Mobility Card en/of OV-chipkaart mag op generlei wijze worden nagemaakt, gewijzigd en/of gekopieerd. De Werknemer vrijwaart XXImo, de Reseller, de Werkgever, de klanten en/of derden ter zake alle schade die wordt veroorzaakt door het namaken, wijzigen en/of kopiëren van de Mobility Card en/of OV-chipkaart door de Werknemer of ten gevolge van aan de Werknemer toe te rekenen gedrag.
- 8.4 De Werknemer heeft geen recht op schadevergoeding of andere compensatie in verband met het niet kunnen gebruiken van de Mobility Card en/of OV-chipkaart, ongeacht de oorzaak daarvan.
- 8.5 De Werknemer kan XXImo en/of de Reseller op geen enkele wijze aansprakelijk houden voor de informatie verstrekt door de Kaartmaatschappij(en) en acceptanten, de uitvoering en beschikbaarheid van de mobiliteitsdiensten en het functioneren van de Mobility Card en/of OV-chipkaart.

Artikel 9. Einde gebruik

- 9.1 De Werknemer is verplicht onverwijld het gebruik van de Mobility Card, OV-chipkaart, pincode, gebruikersnaam en het wachtwoord te staken op het moment dat de arbeidsovereenkomst op grond waarvan gebruik mag worden gemaakt van de Mobility Card en/of OV-chipkaart eindigt dan wel op het moment dat volgens de arbeidsovereenkomst van de Werknemer geen gebruik meer mag worden gemaakt van de Mobility Card en/of OV-chipkaart.
- 9.2 De Werknemer is verplicht onverwijld het gebruik van de Mobility Card, OV-chipkaart, pincode, gebruikersnaam en het wachtwoord te staken indien de Werkgever dit aangeeft wegens het beëindigen van de klantovereenkomst tussen XXImo/de Reseller en de Werkgever en/of de arbeidsovereenkomst tussen de Werknemer en de Werkgever.
- 9.3 De Werknemer zal het gebruik van een Mobiliteitsdienst onverwijld staken indien de Werkgever, XXImo en/of de Reseller dit aangeeft. Voor de Werknemer ontstaat bij het einde van een mobiliteitsdienst of tijdens de levering van een mobiliteitsdienst nimmer een rechtstreekse aanspraak (op schadevergoeding of doorlevering) op de acceptant die de betreffende mobiliteitsdienst (niet meer) levert.
- 9.4 Ieder voortgezet gebruik na een in dit artikel beschreven stakingsmoment wordt gekwalificeerd als misbruik, voor welk misbruik en de hierdoor ontstane schade voor de Werkgever en iedere andere partij (bijvoorbeeld de Werknemer, XXImo, de Reseller, acceptanten) de Werknemer volledig aansprakelijk is.
- 9.5 De Werknemer is verplicht bij het einde van de bevoegdheid of de mogelijkheid om de Mobility Card en/of OV-chipkaart te gebruiken, de Mobility Card te vernietigen en/of de OV-chipkaart onverwijld te retourneren aan XXImo of de Reseller.

Artikel 10. Derdenbeding

- 10.1 De in deze gebruikersregeling aan Werknemer opgelegde verboden en verplichtingen worden ook bedongen ten behoeve van derden, waaronder uitdrukkelijk begrepen XXImo en/of de Reseller, ten behoeve van wie Werkgever jegens Werknemer ter zake dan ook hierbij een onherroepelijk derdenbeding in de zin van artikel 6: 253 BW maakt.

Artikel 11. Toepasselijk recht en bevoegdheid

- 11.1 Op deze regeling is Nederlands recht van toepassing.
- 11.2 De bevoegde rechter van de Rechtbank van de woonplaats van de Werknemer is bevoegd kennis te nemen van een geschil verband houdend met of voortvloeiend uit deze gebruikersregeling.

Artikel 12. Slotbepaling

Werkgever is bevoegd om deze gebruikersregeling eenzijdig te wijzigen of in te trekken indien XXImo en/of de Reseller haar hiertoe verplicht of dit om een andere reden noodzakelijk is.

Ondertekend te [plaats] op [datum],

Voorbeeld Bedrijf

Naam
Functie

Voorbeeld Werknemer