

Fietsregeling

[Naam Werkgever]

**title DOCUMENT**

**on 3 lines   
max**

Subtitle

Versienummer : versienummer

Ingangsdatum : ingangsdatum



# Instructie (Verwijder deze pagina)

In dit document dient op meerdere plekken de bedrijfsnaam, aangeduid: [Naam Werkgever] te worden vervangen door jullie eigen bedrijfsnaam. Dit kan snel en eenvoudig worden gedaan door met (Crtl + F) te zoeken en vervangen.

* De groen gemarkeerde delen kunnen worden aangepast op basis van de beleidskeuzes die jullie als bedrijf maken.
* De geel gemarkeerde delen geven meer informatie over de te maken beleidskeuzes en zijn bedoeld als hulpmiddel en ter inrichting van jullie (vernieuwde) fietsplan.

Dit document is met alle zorgvuldigheid samengesteld. Het is aan de werkgever om de afdwingbaarheid en duidelijkheid zelf of extern te laten toetsen.

Zodra alle aanpassingen zijn gemaakt in dit document, dan sla je deze versie op als pdf-bestand en kan deze regeling worden ingeladen in jullie eigen werkgeversportaal op ons Arval Bike Lease platform (onder het tabblad ‘Documenten’ 🡪 fietsleaseregeling).

Gedurende het bestelproces dient de medewerker akkoord te gaan met deze regeling. Zodra het leasecontract start, stuurt het platform de medewerker en de werkgever een digitaal getekend afschrift hiervan. Lanceer het fietsplan niet voordat de fietsleaseregeling volledig en correct is ingeladen in het platform!

Deze pagina en alle geel gemarkeerde teksten kunnen worden verwijderd op het moment dat dit document door jullie is gefinaliseerd.

**EINDE INSTRUCTIE**

# Introductie

Met veel enthousiasme introduceren we als [NAAM WERKGEVER] onze fietsregeling! Waarom hebben we een fietsregeling geïntroduceerd? Het antwoord is simpel: wij geloven in een gezonde en gelukkige werkomgeving, waarin onze medewerkers zich gewaardeerd voelen en gemakkelijk kunnen bijdragen aan een duurzamere wereld. Ons doel is om de gezondheid van onze medewerkers te stimuleren, de CO2-uitstoot te verminderen en tegelijkertijd de mobiliteit te verbeteren.

Door te kiezen voor fietsen, verminderen we onze ecologische voetafdruk en dragen we actief bij aan het verminderen van luchtvervuiling. Dit initiatief vormt een essentieel onderdeel van onze inzet voor duurzaam ondernemen en milieubewuste bedrijfsvoering.

Daarnaast heeft fietsen natuurlijk een bewezen positieve effect op onze gezondheid. Het stimuleert lichaamsbeweging, draagt bij aan een gezond gewicht en verbetert de algehele conditie.

Bovendien geloven we dat het aanbieden van een fietsregeling ons als werkgever aantrekkelijker maakt voor potentiële nieuwe medewerkers.

We hopen dat jullie enthousiast zijn om deel te nemen aan dit initiatief en samen te werken aan een gezondere en duurzamere toekomst.

Om deze fietsregeling mogelijk te maken is [NAAM WERKGEVER] een samenwerking aangegaan met Arval. Arval heeft een landelijk dekkend netwerk van aangesloten fietsendealers en een volledig digitaal platform waar je de vrijheid hebt om bijna elk merk fiets uit te zoeken. Van e-bike tot (e-)bakfiets, en meer!

Door het aangaan van het leasecontract stem je in met dit beleid en erken je op de hoogte te zijn van de voorwaarden met betrekking tot de kosten bij voortijdige beëindiging van het contract. In dit document leggen we uit hoe het fietsplan van [NAAM WERKGEVER] werkt. Eventuele vragen of onduidelijkheden kunnen worden besproken met de HR-afdeling.

We hopen van harte dat jullie deelnemen aan dit initiatief en met veel plezier gebruik gaan maken van de fietsregeling.



AANMELDEN?

KLIK HIER!



***UITLEG****: Voeg aan de bovenstaande button de link toe naar jullie aanmeldpagina in de portal. Deze link ontvangen jullie voor de startdatum van de fietsregeling bij jullie organisatie.*

# Fietsleaseregeling

1. **Wie mag deelnemen aan de fietsleaseregeling van [NAAM WERKGEVER]**
   1. Deze regeling geldt voor alle medewerkers in dienst buiten de proeftijd met:
      1. een vast contract
      2. een tijdelijk contract
      3. [Toevoegen eventuele andere voorwaarden]

***Invulinstructie****: vul de medewerkersscope van het fietsplan hier in. Je kan medewerkers met een tijdelijk contract toevoegen. Werkgevers met veel medewerkers met een tijdelijk contract doen dit. Er is geen financieel risico voor de werkgever, omdat de kosten van een voortijdige beëindiging van een leasecontract (40% van de resterende leasetermijnen) doorbelast (kunnen) worden aan de medewerker. Dit doen alle werkgevers om te voorkomen dat een medewerker te makkelijk in- en uitstapt en geeft ook extra binding. De fiets kan dan kosteloos ingeleverd worden door de medewerker of de medewerker maakt gebruik van het (optionele) overnameaanbod.*

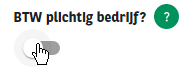
* 1. Je komt niet in aanmerking voor deze fietsregeling bij:
     1. minder dan 12 arbeidsuren per week
     2. een 0-uren contract
     3. [Toevoegen eventuele andere voorwaarden]
  2. Je mag een fiets leasen als je ook een leaseauto hebt.

1. **Wat voor een fiets kan je kiezen**
   1. Je kan kiezen uit de volgende type fietsen: e-bikes, normale (stads)fietsen, elektrische bakfietsen en speed pedelecs.  
      ***UITLEG****: wij bieden alle mogelijke type fietsen aan. Sommige werkgevers kiezen ervoor om bepaalde type fietsen uit te sluiten. Je kunt hier dus typen verwijderen, maar dat hoeft niet*.   
      Je hebt de keuze uit ruim 100 verschillende A-merken zoals Batavus, Koga, Gazelle, Urban Arrow, Cowboy, Veloretti, Giant, Trek, Stromer, Cortina, Riese & Müller en nog veel meer!
   2. Op deze manier kies je een fiets uit:
      1. via een van de aangesloten Arval fietsdealers, zie ook het [onlinedealeroverzicht](https://www.arval.nl/mobiliteit/bike-lease/dealers) voor een dealer bij jou in de buurt.
      2. via de [onlinecatalogus](https://www.arval.nl/mobiliteit/bike-lease/aanbod#/), mits de door jouw uitgezochte fiets online te bestellen is. Dit herken je aan het ‘Online te bestellen’ label:  
           
         
   3. Je kan een fiets uitzoeken zonder een maximum / met een maximale leaseprijs van EUR XXX,- per maand.   
      ***INVULINSTRUCTIE****: ga naar de* [*calculator*](https://www.arval.nl/mobiliteit/bike-lease/calculator)*, en calculeer zelf wat de maximale leaseprijs mag zijn per maand. Deze kan je vinden op de regel all-in leaseprijs. De meeste werkgevers laten dit vrij of kiezen een leaseprijs van maximaal EUR 175 = EUR 5000 adviesprijs incl. btw. Werkgevers die wel een maximale leaseprijs instellen doen dit omdat ze niet zeker weten of medewerkers met deze verantwoordelijkheid kunnen omgaan. Er kunnen ook verschillende budgetgroepen worden ingegericht. Zo heb je voor alle medewerkers een passend aanbod. Let op: de pincode werkt niet als een medewerker een fiets kiest die meer kost dan de vastgestelde maximale leaseprijs.*
   4. Je mag maximaal [X] fiets / fietsen leasen per leaseperiode van 36 maanden.  
      ***INVULINSTRUCTIE****: je kan meer dan 1 fiets leasen en we zien dat sommige werknemers bijvoorbeeld ook een fiets voor hun partner of kinderen willen aanschaffen via de leaseconstructie. Dat is ook toegestaan, alleen kan je hier als werkgever nadere eisen aan stellen door het gebruik bijvoorbeeld te maximaliseren tot 1 fiets.   
      Overigens geldt dat je voor iedere leasefiets de bijtelling van 7% apart moet betalen en wij adviseren dat een extra (werkgevers)bijdrage alleen geldt op het totaal. Voor iedere leasefiets hanteer je de kostenneutrale (werkgevers)bijdrage van EUR 25. Geef je daar bovenop een extra (werkgevers)bijdrage maar leaset je medewerker meerdere fietsen, geef dan slechts eenmaal de extra (werkgevers)bijdrage en niet voor iedere leasefiets*
   5. Je krijgt van de dealer een extra ART-2 goedgekeurd kettingslot en bij een speed pedelec krijg je ook een helm erbij. Dit is vereist vanuit de verzekering. Dit is reeds in de maandelijkse leaseprijs verrekend.
2. **Wat kost een leasefiets via [NAAM WERKGEVER]**
   1. Wil je weten wat jouw maandelijkse (netto)leasekosten worden, dan kan je onze handige [calculator](https://www.arval.nl/mobiliteit/bike-lease/calculator) gebruiken.

Vul het type fiets in, het merk, de waarde van de fiets en de werkgeversbijdrage (als die van toepassing is). In de berekening zie je de bruto maandelijkse leasekosten, de bijtelling, de belastingafdracht en de uiteindelijke nettomaandlasten. De nettokosten worden ingehouden op je salaris.

Scroll je iets verder naar beneden, dan kun je in het tweede gedeelte het overzicht zien van de kostenbesparing ten opzichte van het kopen van een fiets. Hier vind je ook de geschatte overnameprijs waarvoor je de fiets kunt overnemen na afloop van je leasecontract.

* 1. [NAAM WERKGEVER] neemt een maandelijks bedrag van EUR 50,00 / [x]% van de maandelijkse leaseprijs inclusief btw voor haar rekening (‘de werkgeversbijdrage’) gedurende de hele looptijd (36 mnd) van het leasecontract.  
     ***INVULINSTRUCTIE****: vul hier de hoogte van de werkgeversbijdrage in. De meeste werkgevers kiezen voor een bijdrage van EUR 50 per maand. Let op: dit is een brutobedrag en kost je als werkgever daarom minder dan de bijdrage doet vermoeden. In het geval van EUR 50 zijn de werkelijke kosten slechts EUR 32, omdat er nog steeds werkgeverslasten (sociale verzekeringspremies) worden bespaard.*
  2. [NAAM WERKGEVER] geeft ook het btw-voordeel aan jou terug en dat bedrag is verdisconteerd in de maandelijkse werkgeversbijdrage.   
     In de [onlinecalculator](https://www.arval.nl/mobiliteit/bike-lease/calculator) is dit standaard meegenomen. Zet daarom het schuifje uit bij

‘BTW plichtig bedrijf?’  
  
  
  
  


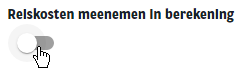
* 1. Het is mogelijk om tot een maximum van X bovenwettelijke vakantiedagen (à 8 uur) te verrekenen met de leasetermijn. Indicatie van het bruto uurloon is terug te vinden op de loonstrook.

Voorbeeldberekening: inzet van 6 vakantiedagen \* 8 uur \* EUR 30 bruto uurloon = EUR 1.440. EUR 1.440 / 36 maanden resulteert in EUR 40 extra maandelijkse werkgeversbijdrage.

Bij uitdiensttreding tijdens de leaseperiode wordt het ‘tegoed’ aan extra werkgeversbijdrage (verkregen vanuit inzet bovenwettelijke vakantiedagen) verrekend met de voortijdige beëindigingsvergoeding.

***UITLEG****: de medewerker geeft bij HR aan hoeveel uur hij wil verkopen in ruil voor een aanvullende werkgeversbijdrage. Dit doet hij op het moment dat er een keuze voor een fiets is gemaakt. HR berekent de bijdrage en vult de extra maandelijkse bijdrage in de tool in bij het goedkeuren van de bestelling. Vergeet niet het bovenwettelijke verlofsaldo bij te werken in de personeelsadministratie.*

* 1. Het maandelijkse leasebedrag inclusief btw minus de maandelijkse werkgeversbijdrage, is het bedrag dat je betaalt voor de leasefiets. Dit bedrag wordt in mindering gebracht op jouw brutosalaris gedurende de looptijd van het leasecontract.
  2. Een eventuele verlaging van het brutosalaris heeft wel/geen gevolgen voor op de opbouw van vakantiegeld en de pensioenopbouw, maar wel gevolgen voor de hoogte van eventuele socialezekerheidsuitkeringen (zoals de WW en Ziektewet), ontslagvergoeding en het fiscale (jaar)inkomen.  
     ***UITLEG****: Om de gevolgen op te heffen van een daling van het vakantiegeld en pensioen, dient in de salarisadministratie een looncomponent te worden gecreëerd die de inhouding van het brutoloon voor de leasefiets regelt. Op deze manier daalt het vakantiegeld en pensioen niet mee met het brutoloon. Kan of doe je dat als werkgever niet, dan daalt het vakantiegeld en pensioen mee met de verlaging van het brutoloon*.
  3. Kom je door de verlaging van het brutoloon met de leasekosten onder het vastgestelde wettelijke minimum (CAO) loon, dan kom je helaas niet in aanmerking voor een leasefiets. [NAAM WERKGEVER] controleert dit voor jou nadat je de bestelling hebt geplaatst.
  4. Als medewerker ben je een fiscale vergoeding verschuldigd voor het privégebruik van de fiets: de bijtelling.   
     De bijtelling is een bedrag dat bij je *brutosalaris* wordt opgeteld en waar inkomstenbelasting over moet worden betaald. De bijtelling is 7% over de consumentenadviesprijs van de fiets en accessoires (inclusief btw) per jaar. Doordat je de bijtelling betaalt mag je de fiets altijd onbeperkt privé gebruiken. Dat betekent dus ook dat je niet verplicht bent om de fiets voor woon-werkverkeer te gebruiken. Mocht je (te) ver van kantoor wonen, dan is het fietsplan dus nog steeds interessant voor jou omdat je de leasefiets ook privé mag gebruiken.
  5. Het leasen van een fiets leidt niet tot een BKR-registratie. Dit komt omdat je via je werkgever gaat leasen en dus geen persoonlijke lening of kredietovereenkomst aangaat.
  6. Indien je een nettoreiskostenvergoeding ontvangt voor woon-werkverkeer, dan ontvang je deze reiskostenvergoeding niet over de dagen (of kilometers) dat je voor woon-werkverkeer gebruikmaakt van de leasefiets. [NAAM WERKGEVER] zal in plaats daarvan een brutokilometervergoeding van EUR 0,30 cent hanteren / het verlies aan reiskosten teruggeven via de werkgeversbijdrage. Je zal dan dus een hogere bijdrage ontvangen van [[Naam Werkgever]] waardoor je maandelijkse leasekosten lager zijn.  
     ***INVULINSTRUCTIE****: wij adviseren om goed na te denken over het herinvesteren/compenseren van het mogelijke verlies van reiskosten (het geldt immers alleen voor de medewerkers die een reiskostenvergoeding ontvangen. Dat kan een beperkte groep zijn). Het komt ten goede van de adoptie van het fietsplan. We zien namelijk dat wanneer het verlies aan reiskosten niet wordt gecompenseerd, er weinig tot geen animo is voor het fietsplan. Wanneer het verlies aan reiskosten wel wordt gecompenseerd, dan neemt de adoptie van het fietsplan significant toe. Daarnaast stimuleer je medewerkers de fiets te gebruiken voor woon-werkverkeer.*

*Wil je hier meer over weten? Bijvoorbeeld hoe je de reiskostenvergoeding kan inrichten zonder veel extra administratieve lasten?* [*Ga dan naar ons hulpcentrum*](https://help.hellorider.com/ik-ben-een-werkgever)*.*  
Wil je weten wat dit voor jou betekent, ga dan naar de onlinecalculator en zet het schuifje aan bij ‘Reiskosten meenemen in berekening’:  
  
  
  
  
Je behoudt je nettoreiskostenvergoeding voor de dagen dat je de leasefiets niet voor woon-werkverkeer gebruikt en bijvoorbeeld met eigen vervoer naar het werkt reist.

1. **Gebruik van de fiets**
   1. Je mag de fiets niet voor commerciële doeleinden gebruiken (bijv. pakketbezorging of verhuur).
   2. Het is toegestaan om de fiets zo nu en dan in gebruik te geven aan familieleden of vrienden. Ook zij mogen de fiets niet voor commerciële doeleinden gebruiken (bijv. pakketbezorging of verhuur).
   3. Je dient zorgvuldig om te gaan met de fiets. Dat betekent o.a. dat je de fiets altijd op slot zet (ook in de eigen garage), de accu in de houder op de fiets plaatst en het slot van de accu sluit (zodat de accu aan de fiets is verankerd) wanneer je deze onbeheerd achterlaat en je niet opzettelijk schade toebrengt aan de fiets.
   4. Je mag de fiets voor privédoeleinden gebruiken. Je bent dus niet verplicht de fiets te gebruiken voor woon-werkverkeer.
   5. Voor reparatie en onderhoud kan je contact op nemen met een dealer die is aangesloten bij Arval, deze kan je via de website van Arval vinden (<https://www.arval.nl/mobiliteit/bike-lease/dealers>).  
      Lease je een Veloretti of Cowboy, dan neem je voor onderhoud en reparaties contact op met de klantenservice van Hellorider via [www.hellorider.com/contact](http://www.hellorider.com/contact).
2. **Andere kosten die voor rekening van jou als medewerker komen**
   1. De volgende kosten komen voor jouw rekening als medewerker:
      1. Alle kosten ten aanzien van (fiets)accessoires die geen onderdeel zijn van het leasecontract
      2. Kosten vanwege onzorgvuldig gebruik van de fiets
      3. Schadekosten die niet door de verzekering zijn gedekt
      4. Het eigen risico onder de verzekering
      5. Kosten in verband met vermissing door verwijtbaar handelen (bijv. wanneer de medewerker de fiets niet overneemt en niet inlevert na einde contract); en
      6. (Verkeers)boetes of andere heffingen (zoals kosten in het OV: veerpont, treinkaartje voor de fiets etc.) die de medewerker verschuldigd is.
   2. [NAAM WERKGEVER] is niet aansprakelijk voor schade die je als medewerker lijdt die verband houdt met het gebruik van de fiets, en het (tijdelijk) niet kunnen gebruiken van de fiets.
3. **Verzekering, pechhulp en onderhoud**
   1. De fiets is verzekerd voor diefstal en schade met een beperkt eigen risico. Bij een speed pedelec is ook een WA-verzekering inbegrepen.
   2. Wel is er sprake van een eigen risico ter hoogte van EUR 50,00 die voor rekening van de medewerker komt in geval van schade en diefstal (ook wanneer het een accessoire betreft).
   3. Is je fiets of zijn onderdelen of accessoires gestolen? Dan doe je hiervan aangifte doen bij de politie. Bewaar altijd de twee originele sleutels. Sleutel kwijt en een kopie gemaakt? Meld dit altijd bij Arval.
   4. Bij diefstal van de fiets wordt je leasecontract stopgezet. Wil je een nieuwe fiets uitzoeken, dan krijg je een nieuwe uitnodiging van je werkgever en ga je opnieuw een leasecontract aan.
   5. In geval van pech in Nederland kan gebruikgemaakt worden van Arval Assistance, uitgevoerd door de ANWB. Wanneer je pech onderweg hebt, kan je bellen met de pechhulpdienst:  
      [0800 - 228881](tel:+318000228881).   
      Advies: sla dit nummer op en noteer het framenummer van de fiets (dat je toegestuurd krijgt bij de start van je leasecontract).
   6. Je kan je fiets voor reparaties en onderhoud naar de bij Arval aangesloten fietsdealer brengen. Indien de fiets voor onderhoud of reparatie langer dan 2 werkdagen niet beschikbaar is, kan je mogelijk gebruikmaken van een leenfiets van de dealer. Voor een overzicht van de aangesloten dealers kan je terecht op:  
      <https://www.arval.nl/mobiliteit/bike-lease/dealers>
   7. Het is Arval toegestaan om reparaties tegen het einde van het leasecontract af te keuren, om misbruik te voorkomen. Bij reparaties tegen het einde van het leasecontract zal per geval bekeken worden wat de meest optimale route is. Reparaties worden altijd toegestaan als dit voor het functioneren of veiligheid van de fiets noodzakelijk wordt geacht door de dealer.
4. **Klantenservice en contactinformatie**
   1. Mocht je een vraag of een klacht hebben die verband houdt met de fiets en die niet door een dealer van Arval kan worden opgelost, dan kan je contact opnemen met de klantenservice van Hellorider via [www.hellorider.com/contact](http://www.hellorider.com/contact)
   2. Als medewerker moet je ervoor zorgen dat Arval altijd in het bezit is van zijn de contactgegevens (e-mailadres en telefoonnummer). Indien je contactgegevens wijzigen, dien je dit zelf door te geven aan de klantenservice van Arval via www.hellorider.com/contact.
5. **Duur en beëindiging gebruik fiets**
   1. De leasetermijn bedraagt 36 maanden. Wanneer je het leasecontract voortijdig wenst te beëindigen, bijvoorbeeld omdat je uit dienst gaat, dan zijn er drie mogelijke opties:
      1. Je betaalt een voortijdige beëindigingsvergoeding aan [NAAM WERKGEVER]. De voortijdige beëindigingsvergoeding is 40% van de resterende maandelijkse leasetermijnen. Deze kosten worden bruto verwerkt in de eindafrekening op het moment dat je uit dienst treedt bij [NAAM WERKGEVER], waardoor je een bruto-nettovoordeel hebt over deze beëindigingsvergoeding.
      2. Je kan je contract kosteloos overzetten naar een collega, mits deze de fiets van jou wil overnemen. Hierdoor ben je geen vroegtijdige beëindigingsvergoeding verschuldigd. Je werkgever geeft de aanpassing tijdig (voor de datum van uitdiensttreding) door aan Hellorider. Stel jouw werkgever daarom zo snel mogelijk op de hoogte van jouw wens om de leasefiets over te doen aan een collega. Je bent zelf verantwoordelijk voor het vinden van een geïnteresseerde collega voor overname van de fiets. Je kan je werkgever niet aansprakelijk stellen als dit niet lukt.
      3. Je kan je contract kosteloos overzetten naar een nieuwe werkgever, mits de nieuwe werkgever daarmee akkoord is. Hierdoor ben je geen vroegtijdige beëindigingsvergoeding verschuldigd. Je oude werkgever moet dit wel tijdig aan Hellorider doorgeven. Stel beide werkgevers daarom zo snel mogelijk op de hoogte van jouw wens om de leasefiets mee te nemen. Je bent zelf verantwoordelijk voor de afhandeling hiervan tussen je oude en nieuwe werkgever. Je kan je werkgever niet aansprakelijk stellen als dit niet lukt.
   2. Bij beëindiging van het leasecontract kan Arval je de mogelijkheid bieden om de leasefiets over te nemen. Ook wanneer je het leasecontract voortijdig beëindigt. De hoogte van het overnameaanbod is gelijk aan de actuele waarde in het economische verkeer op het moment dat jouw contract eindigt. Na een contractduur van 36 maanden is dat op basis van de historische overnameaanbiedingen van Hellorider aan berijders 15% à 20% van de adviesprijs. Bij een tussentijdse beëindiging is de hoogte van het overnameaanbod hoger dan bij 36 maanden en wordt uitgegaan van de actuele waarde in het economisch verkeer op dat moment.
   3. Je bent niet verplicht tot overname van de fiets. Wens je geen gebruik te maken van het overnameaanbod, dan geef je dat per e-mail door aan Arval. Vervolgens dien je de fiets binnen 14 dagen in te leveren bij de dealer. Je ontvangt een e-mail van Arval met instructies hoe en waar je de fiets dient in te leveren.
6. **Wat je moet doen als je een fiets via [NAAM WERKGEVER] wilt gaan leasen?**

Als je als medewerker gebruik wilt maken van de mogelijkheid om via [NAAM WERKGEVER] een fiets te leasen, dan is het digitale proces als volgt:

* 1. Na aanmelding krijg je een uitnodiging per e-mail. In die uitnodiging staat een unieke pincode waarmee je een fiets kunt bestellen. De unieke pincode is eenmalig te gebruiken.
  2. Je kan een fiets op twee manieren bestellen:
     1. Bij een dealer die is aangesloten bij Arval. Ga langs bij de dealer en laat je adviseren of kies direct de fiets die je op het oog hebt. Geef aan bij de dealer dat je een fiets kunt leasen via Arval en geef de pincode aan de dealer. De dealer vult deze pincode in het systeem en kan daarmee de fiets in bestelling plaatsen.
     2. Op de website van Arval (<https://www.arval.nl/mobiliteit/bike-lease/dealers>) is te zien welke dealers bij jou in de buurt zitten.
     3. Je kan verschillende fietsen ook direct bestellen via de onlinecatalogus. Hier vul je jouw unieke pincode in en bestel je vervolgens de fiets van jouw keuze, mits de door jouw uitgezochte fiets online te bestellen is. Dit herken je aan het ‘Online te bestellen’ label.
  3. Je krijgt een e-mail met de bestelbevestiging van je fiets en dien je akkoord te gaan met de volgende voorwaarden:
     1. Je geeft akkoord op de maandelijkse leasekosten waarmee jouw brutoloon wordt verlaagd
     2. Je verklaart de fietsregeling na te leven en gaat hiermee akkoord (bijgevoegd in de bestelbevestigingse-mail); en
     3. Je vult naar waarheid het verwachte wekelijkse gebruik van de leasefiets voor zakelijke ritten en woon-werkverkeer in.

***UITLEG****: de optie om het gebruik van de fiets in te vullen moet in het werkgeversportaal worden ingesteld onder “Instellingen  Gebruik registratie”. De medewerker krijgt een vraag over het verwachte gemiddelde wekelijkse gebruik van zijn leasefiets en maakt een inschatting naar waarheid. Deze gegevens worden meegestuurd via de salarisrapportage, zodat de salarisadministratie weet voor hoeveel dagen een eventuele netto reiskostenvergoeding met worden ingehouden. Voor meer advies ga naar het* [*Helpcentrum*](https://help.hellorider.com/ik-ben-een-werkgever)*.*

* 1. Zodra je stap 3 hebt afgerond, dient de bestelling door [NAAM WERKGEVER] en Arval goedgekeurd te worden.
  2. Na goedkeuring door [NAAM WERKGEVER] ontvang je een bericht van Arval wanneer de fiets gereed is om opgehaald te worden bij de dealer of, in geval van een onlinebestelling, wanneer de fiets afgeleverd wordt.
  3. Wanneer je de fiets ophaalt of afgeleverd wordt, dient er een afleverbewijs opgemaakt te worden. Let hier goed op! Controleer of de dealer of de bezorger dit afleverbewijs digitaal opmaakt.
  4. Zodra de fiets is opgehaald of afgeleverd, start het leasecontract. Pas vanaf dat moment ga je ook daadwerkelijk betalen voor de fiets.

# Meest gestelde vragen

## Fiets- & dealeradvies

## Bij Arval is het mogelijk om uit meer dan 100 fietsmerken te kiezen bij een van de aangesloten Arval fietsdealers. Van e-bike tot (e-)bakfiets, racefiets, speed pedelec en meer.

## Wanneer je twijfelt wat voor soort fiets (stadsfiets, e-bike of bijvoorbeeld speed pedelec) het beste bij je past, dan kan je voor advies terecht bij een van de bij Arval aangesloten fietsdealers. Zie voor een overzicht van welke dealers er bij jou in de buurt zitten: <https://www.arval.nl/mobiliteit/bike-lease/dealers>

## Wil je een fiets uitzoeken bij een dealer die niet bij ons is aangesloten? Laat het Hellorider weten! Hellorider doet dan haar best om de dealer te benaderen en voor jou aan te sluiten.

Wil je een fiets uitkiezen van een merk dat nog niet bij ons is aangesloten? Laat het Arval weten! Arval gaat beoordelen of dit fietsmerk toegevoegd kan worden aan het aanbod.

## Welke kosten heb ik als medewerker als ik een fiets ga leasen?

Naast de keuze van type fiets en de cataloguswaarde, is dit afhankelijk van de (eventuele) werkgeversbijdrage die je [NAAM WERKGEVER] heeft bepaald en wat je verdient. Met behulp van [onze calculator](https://www.arval.nl/mobiliteit/bike-lease/calculator) kan je snel uitrekenen wat een fiets jou per maand kost. Hier kan je uitrekenen wat jouw voordeel is ten opzichte van het zelf kopen van een fiets.

## Hoe zit het met de reiskostenvergoeding?

## Over de kilometers die je rijdt op je leasefiets voor woon-werk krijg je geen onbelaste kilometervergoeding. Bijvoorbeeld: als je 5 dagen werkt en je krijgt een maandelijkse kilometervergoeding van EUR 50,00. Ga je 1 dag met je leasefiets naar de zaak, dan lever je EUR 10,00 in; je behoudt de overige EUR 40,00.

## 

Soms compenseert je werkgever dit verlies door een brutokilometervergoeding te hanteren (i.p.v. een nettokilometervergoeding) of door het verlies aan reiskostenvergoeding terug te geven via een (hogere) werkgeversbijdrage waardoor je maandelijkse leasekosten worden verlaagd. Je kan zien of dit het geval is bij [NAAM WERKGEVER] fietsleaseregeling onder het kopje: Wat kost een leasefiets via [NAAM WERKGEVER].

## Wat is nu precies bijtelling?

## Iedereen die een fiets van de zaak ter beschikking gesteld krijgt, betaalt bijtelling. De bijtelling is 7% over de consumentenadviesprijs van de fiets en accessoires (inclusief btw) per jaar. Weten hoeveel je betaalt? De rekensom is als volgt: 7% \* [consumentenadviesprijs van de fiets] / 12 = de maandelijkse kosten aan bijtelling. Je kan de bijtelling ook berekenen met behulp van [onze calculator](https://www.arval.nl/mobiliteit/bike-lease/calculator).

Doordat je de bijtelling betaalt mag je de fiets altijd onbeperkt privé gebruiken. Dat betekent dus ook dat je niet verplicht bent om de fiets voor woon-werkverkeer te gebruiken. Mocht je (te) ver van kantoor wonen, dan is het fietsplan dus nog steeds interessant voor jou omdat je de leasefiets ook privé mag gebruiken.

Wat zijn nu de voordelen van zakelijke fietslease?

Ten eerste hoef je als medewerker geen enorm bedrag op te hoesten voor de aanschaf van een gloednieuwe fiets. Daarnaast is zakelijke fietslease fiscaal aantrekkelijk, omdat je de kosten voor de leasefiets uit je brutoloon mag voldoen. Daardoor heb je een bruto-nettovoordeel op je fiets, maar ook op het onderhoud, de verzekering en de pechhulp die zijn inbegrepen in de leasekosten.

Je loopt dus geen risico op onverwachte en onvoorziene reparatiekosten als bijvoorbeeld je accu stuk gaat. Daarnaast ben je verzekerd voor diefstal en schade, met een eigen risico. Met de pechhulp van de ANWB word je ook onderweg verder geholpen en sta je dus nooit lang stil.

Als laatste kun je aan het einde van het leasecontract van Arval ook nog de mogelijkheid krijgen om de fiets over te nemen. Je hebt dus een fiets voor een mooie prijs met alle voordelen van lease!

Je kunt het fiscale voordeel berekenen met behulp van [onze calculator](https://www.arval.nl/mobiliteit/bike-lease). Het voordeel ten opzichte van koop loopt al gauw op tot ruim 40%.

## Wat gebeurt er als ik eerder mijn contract wil beëindigen?

## Als je je leasecontract wil beëindigen heb je twee (2) kosteloze opties: een collega neemt jouw fiets(contract) over, of je neemt je contract mee naar je nieuwe werkgever. Wij faciliteren dit vanuit graag als je nieuwe werkgever hiervoor openstaat. Informeer altijd je werkgever wanneer je van een van deze opties gebruik wilt maken. Je werkgever zal dit namelijk altijd aan de leasemaatschappij moeten doorgeven, zodat dit administratief in orde kan worden gemaakt.

Als geen van deze opties lukt, dan kan je altijd nog het leasecontract voortijdig beëindigen. In dat geval ben je wel een boete verschuldigd ter hoogte van 40% van de resterende leasetermijnen. Je levert de fiets vervolgens weer in bij de fietsdealer, of je neemt de fiets over. Hiervoor krijg je een overnameaanbod van de leasemaatschappij. In veel gevallen kan je de fiets voor een lagere prijs overnemen dan de consumentenadviesprijs (en wanneer je de fiets zelf privé zou aanschaffen).